

تقرير دورة تعريفية لأعضاء مجلس الإدارة الجدد

[تاريخ عقد الدورة/١٠/١/٢٠٢٥م]

الموضوع: التعريف بأعمال الجمعية واستراتيجيتها

1. معلومات عامة عن الدورة

التفصيل	العنصر
[تاريخ عقد الدورة/١٠/١/٢٠٢٥م]	التاريخ والتوقيت
[مقر الجمعية]	المكان
أعضاء مجلس الإدارة الجدد لـ [الدورة الثانية للمجلس]	الجمهور المستهدف
تمكين الأعضاء الجدد من فهم رسالة الجمعية، هيكلها، وأبرز أعمالها التشغيلية والاستراتيجية؛ لضمان مشاركتهم الفاعلة في اتخاذ القرارات.	الهدف الرئيسي
المدير التنفيذي و مدراء الإدارات (المالية، التعليمية، تنمية الموارد).	مقدمو الدورة

جدول أعمال الدورة والمحاور التي تم تناولها

تم تقسيم الدورة إلى محاور رئيسية لضمان تغطية شاملة لعمل الجمعية:

النقاط الأساسية التي تم تناولها	الجهة المقدمة	المحور
ترحيب، تعارف بين الأعضاء، كلمة عن أهمية دور المجلس الجديد ورؤية المرحلة القادمة.	رئيس مجلس الإدارة/ المدير التنفيذي	افتتاح وتعريف
الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية للجمعية. شرح الخطة الاستراتيجية الحالية وأهدافها الرئيسية (مثال: التوسع الجغرافي، رفع جودة المخرجات).	المدير التنفيذي	المحور الاستراتيجي
التعريف بالهيكل التنظيمي للجمعية، صلاحيات ومسؤوليات مجلس الإدارة والمدير التنفيذي، وأهم اللوائح الحاكمة (النظام الأساسي، اللوائح المالية).	المدير التنفيذي	الهيكل واللوائح
شرح برامج التحفيظ الأساسية (الحلقات، الدور النسائية، المراكز الصيفية). مؤشرات قياس الأداء التعليمي (عدد الطلاب، نسب الخاتمين، جودة الحفظ).	مدير الإدارة التعليمية	العمل التعليمي (البرامج)
استعراض للميزانية المعتمدة، أهم مصادر الإيرادات والمصروفات، ومستجدات الحوكمة المالية والامتثال.	مدير الإدارة المالية	العمل المالي والإداري
عرض مشاريع الاستدامة (الأوقاف)، خطة تنمية الموارد الحالية، وأهمية دور المجلس في دعم حملات التبرعات.	مدير تنمية الموارد	تنمية الموارد والاستدامة
الإجابة على استفسارات الأعضاء، وتحديد موعد الاجتماع الدوري الأول للمجلس الجديد.	جميع الحضور	مناقشات مفتوحة واختتام

3. نتائج ومخرجات الدورة

١. **وضوح الأدوار:** تم توضيح حدود الصلاحيات والمسؤوليات بين المجلس (الجهة الإشرافية والتشريعية) والإدارة التنفيذية (الجهة التنفيذية)، بما يضمن العمل بانسجام.
٢. **فهم المؤشرات:** أصبح لدى الأعضاء الجدد إدراك لأهم مؤشرات الأداء (KPIs) في الجوانب التعليمية والمالية، مما يسهل عليهم عملية المتابعة والتقييم.
٣. **تحديد الأولويات:** تم التركيز على أهم التحديات التي تواجه الجمعية حالياً (مثال: الحاجة لزيادة عدد الأوقاف، تحديث المناهج) والتي ستكون على جدول أعمال المجلس.
٤. **التزام الأعضاء:** أبدى الأعضاء تفاعلاً إيجابياً والتزاماً بدعم رسالة الجمعية، وتم الاتفاق على آليات التواصل الفعالة بين أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية.

المملكة العربية السعودية

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
بمركز النقيع (تاج الوقار)
ترخيص رقم ٣٥٨٦



الرقم :
التاريخ :
المرفقات :
الموضوع :

التوصيات والمتابعة

الموعد المقترح	الجهة المسؤولة	التوصية
خلال أسبوع من تاريخ الدورة.	الإدارة التنفيذية (أمانة السر)	تزويد الأعضاء الجدد بنسخ إلكترونية من اللوائح الأساسية والخططة الاستراتيجية للرجوع إليها.
الشهر القادم.	المدير التنفيذي بالتعاون مع الإدارة التعليمية	ترتيب زيارات ميدانية لبعض الحلقات والدور النسائية الرئيسية لربط الأعضاء بالعمل المباشر.
بدءاً من الاجتماع الدوري القادم.	أمانة السر	إدراج بند مراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) بشكل ربع سنوي في اجتماعات المجلس.

مُعد التقرير: [محمد سند]

الوظيفة: [المدير التنفيذي]

التاريخ: [٢٠٢٥/١٠/١]

تاج الوقار

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم
بمركز النقيع ترخيص رقم 3586